



Общество с ограниченной ответственностью
"Региональный институт постдипломного образования"
445037, Самарская область, г Тольятти, Новый проезд, д. 8
Тел: +7 993 250 08 08, e-mail: Office@ripodpo.ru

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы профессиональной
переподготовки

**«Стратегическое управление персоналом»
с присвоением квалификации**

«Директор по управлению персоналом»

Цель - формирование и закрепление профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций в области стратегического управления персоналом, так как грамотное управление кадрами влияет на работу всей команды, психологический климат в коллективе и эффективность работы компании.

Категория слушателей – лица, имеющие высшее образование по профилю деятельности или высшее образование (непрофильное) - магистратура и ДПО ПП в области управления персоналом или стратегического управления

Срок обучения – 540 часов

Форма обучения - с применением дистанционных образовательных технологий

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции	ПЗ	
1	Трудовое законодательство и нормативные правовые акты, регулирующие деятельность в области управления персоналом	24	24	-	Зачет
2	Общий менеджмент	30	24	6	Зачет
3	Стратегическое управление персоналом организации	36	30	6	Зачет
4	Операционное управление персоналом и подразделением организации	36	30	6	Зачет
5	Маркетинг персонала (HR-маркетинг)	36	30	6	Зачет
6	Психология управления персоналом организации	30	24	6	Зачет
7	Управление конфликтами	30	24	6	Зачет
8	Обеспечение персоналом. Методы и критерии подбора персонала	24	18	6	Зачет
9	Технологии и инструменты поиска персонала в сети интернет	18	12	6	Зачет
10	Трудовые договоры	24	24	-	Зачет
11	Порядок приема на работу, перевода и увольнения работников	18	12	6	Зачет
12	Кадровая служба: структура и организация работы	18	18	-	Зачет
13	Виды документации в деятельности кадровой службы	18	18	-	Зачет
14	Кадровый аудит в системе риск-менеджмента предприятия	24	18	6	Зачет
15	Реализация электронного обучения персонала	24	18	6	Зачет
16	Оценка и аттестация персонала	24	18	6	Зачет
17	Методы психодиагностики персонала	24	18	6	Зачет
18	Система мотивации персонала на основе KPI	24	18	6	Зачет
19	Управление персоналом в стиле коучинга	30	24	6	Зачет
20	Аудит и контроллинг персонала организации	42	42	-	Зачет
	Итоговая аттестация	6		6	Экзамен
	Итого	540	444	96	

Режим занятий – определяется совместно с заказчиком (не менее 6 часов в день)



УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «РИПО»

Овченков В.Г.

04.08.2025