



Общество с ограниченной ответственностью
"Региональный институт постдипломного образования"
445037, Самарская область, г Тольятти, Новый проезд, д. 8
Тел: +7 993 250 08 08, e-mail: Office@ripodpo.ru

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации
«Аудит кадрового делопроизводства как метод управления рисками в сфере оформления трудовых отношений»

Цель – ознакомление слушателей с системной организацией кадрового делопроизводства в соответствии с действующим законодательством РФ

Категория слушателей - лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Срок обучения - 72 часа (-ов)

Форма обучения - с применением дистанционных образовательных технологий

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции	СРС	
1	Кадровый аудит: понятие кадрового аудита, локальные нормативные акты, сроки проведения	8	8		-
2	Виды кадрового аудита	12	12		-
3	Порядок, сроки, документы при проведении кадрового аудита	10	10		-
4	Целевой и выборочный кадровый аудит	8	8		-
5	Выборочный кадровый аудит	6	6		-
6	Кадровый аудит в полном объеме	8	8		-
7	Необходимость проведения кадрового аудита организациями любых форм собственности	8	8		-
8	Экспертное заключение при проведении кадрового аудита	10	10		-
	Итоговая аттестация	2	-	2	Зачет
	Итого	72	70	2	

Режим занятий – определяется совместно с заказчиком (не менее 6 часов в день)



УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «РИПО»

Овченков В.Г.

04.08.2025