



Общество с ограниченной ответственностью
"Региональный институт постдипломного образования"
445037, Самарская область, г Тольятти, Новый проезд, д. 8
Тел: +7 993 250 08 08, e-mail: Office@ripodpo.ru

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Порядок внедрения эффективного контракта и разработки показателей эффективности деятельности работников учреждения»

Цель - совершенствование профессиональных компетенций в области экономики и финансов. Получение знаний и навыков по внедрению эффективного контракта и разработке показателей эффективности деятельности работников учреждения, грамотному осуществлению закупок товаров, работ и услуг с учётом новых требований национального режима.

Категория слушателей - лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование и ДПО ПП в области бухгалтерского учета

Срок обучения – 72 часов

Форма обучения - с применением дистанционных образовательных технологий

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции	ПЗ	
1	Правовые и организационные аспекты перехода на эффективный контракт	26	26	-	-
1.1	Понятие и правовая форма эффективного контракта	4	4	-	-
1.2	Методология «эффективного контракта» и рекомендации федеральных органов власти	8	8	-	-
1.3	Порядок составления трудового договора на основе эффективного контракта	6	6	-	-
1.4	Этапы перехода на эффективный контракт	8	8	-	-
2	Особенности перехода на эффективный контракт для компаний и учреждений	12	12	-	-
2.1	Перечень основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт	6	6	-	-
2.2	Введение эффективного контракта в системе среднего и высшего профессионального образования, в научных организациях	6	6	-	-
3	Показатели эффективности работы сотрудников учреждения	32	32	-	-
3.1	Взаимовлияние показателей эффективности деятельности учреждения и показателей эффективности деятельности работников	4	4	-	-
3.2	Разработка показателей эффективности деятельности работников учреждения и критерии их оценки	8	8	-	-
3.3	Карта показателей эффективности	8	8	-	-
3.4	Нормативное регулирование оплаты труда и трудовые отношения. Соотношение гарантированной и стимулирующей части оплаты труда	6	6	-	-
3.5	Доплаты и надбавки для различных категорий персонала	6	6	-	-
	Итоговая аттестация	2		2	Зачет
	Итого	72	38	2	

Режим занятий – определяется совместно с заказчиком (не менее 6 часов в день)



УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «РИПО»

Овченков В.Г.

04.08.2025